



# Themen für heute

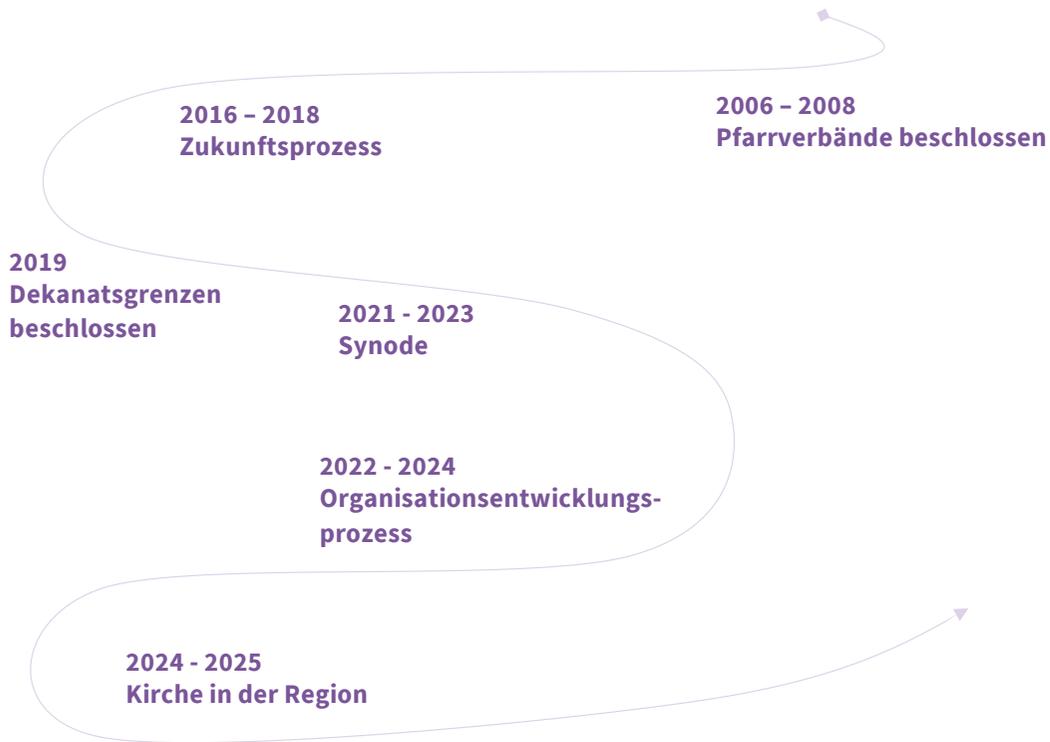
- „Was bisher geschah...“ – ein Kurzüberblick
- Rückmeldungen aus den Dekanaten zu den **Pfarrverbandseinteilungen** und dem **Personalrahmenplan**
- Überlegungen zu **Pfarrverbandsleitungen** und der Beteiligung der Ehrenamtlichen  
„Der **Pfarrverbandsrat**“
- Ideen zum Thema Jugendrat

**Einbettung  
in die  
diözesanen  
Prozesse**

**DER BLICK  
ZURÜCK**



# Rückblickend Vorblicken

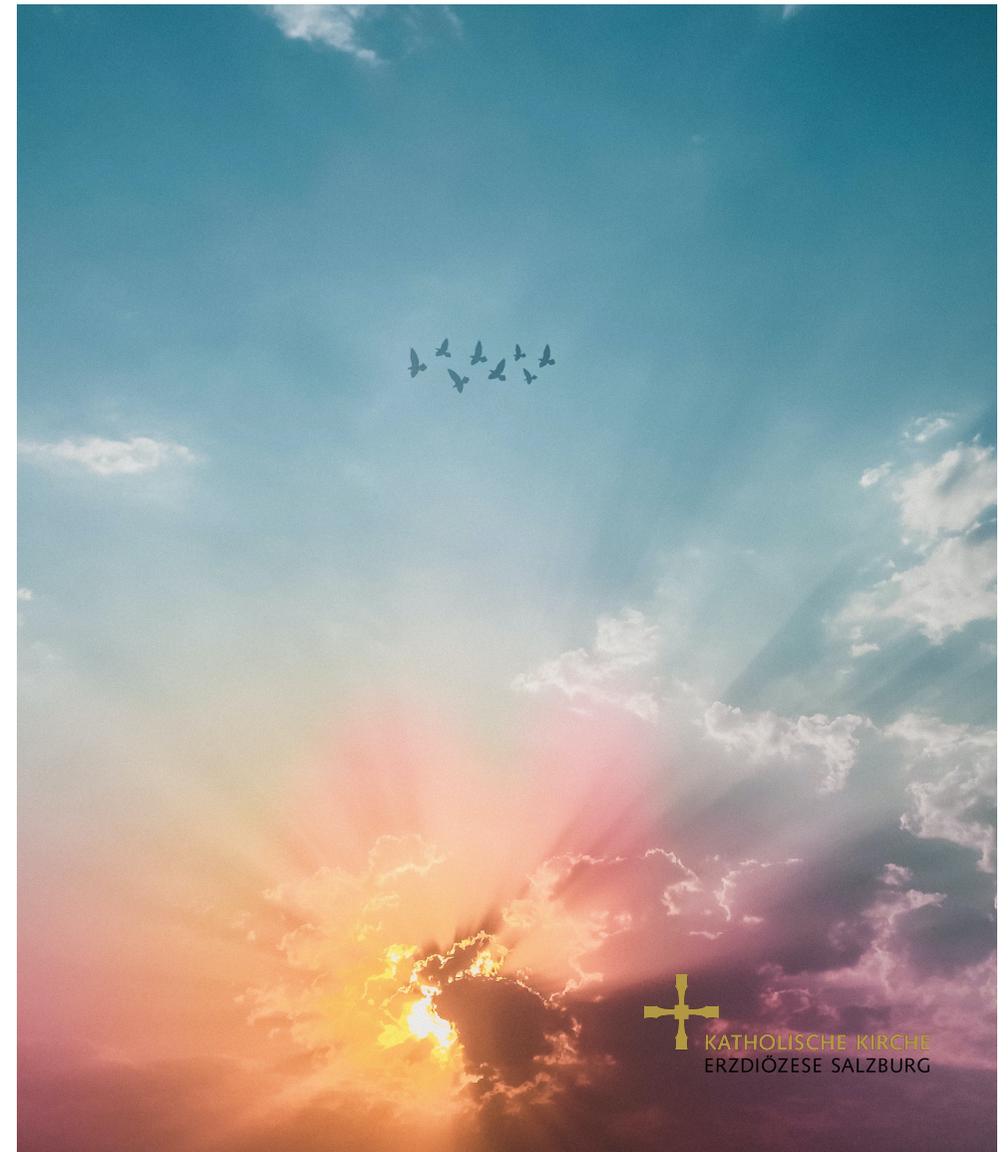


# Warum arbeiten wir an Kirche in der Region?

- Zukunftsprozess und Synode machen deutlich: Die Menschen wünschen sich die **Kirche nahe am Ort**.
- **Finanzielle und personelle Ressourcen** haben Auswirkungen auf unsere aktuellen und zukünftigen Möglichkeiten.
  - Wie können wir in Zukunft unsere Ressourcen so nutzen, dass eine qualitätsvolle Pastoral vor Ort möglich ist?
  - Wie können wir durch stärkere Zusammenarbeit zu anderen Lösungen kommen
- **Subsidiarität**: Was vor Ort möglich und sinnvoll ist, soll auch dort passieren; was dort nicht (mehr) möglich ist, soll auf eine höhere Ebene gehoben werden.

**Ziel ist es, Kirche zukunftsfit zu machen!**

**Lasst uns eine  
Kirche bauen...  
DER BLICK  
NACH VORNE**



# Leitbild der Erzdiözese Salzburg

Vision für die EDS (2025)



**Unser Glaube: Gott überrascht!  
Er wendet sich uns in Christus zu  
und schenkt Fülle des Lebens.  
Daher lautet unser Zukunftsbild:**

**Wir halten die Frage nach Gott  
wach!**

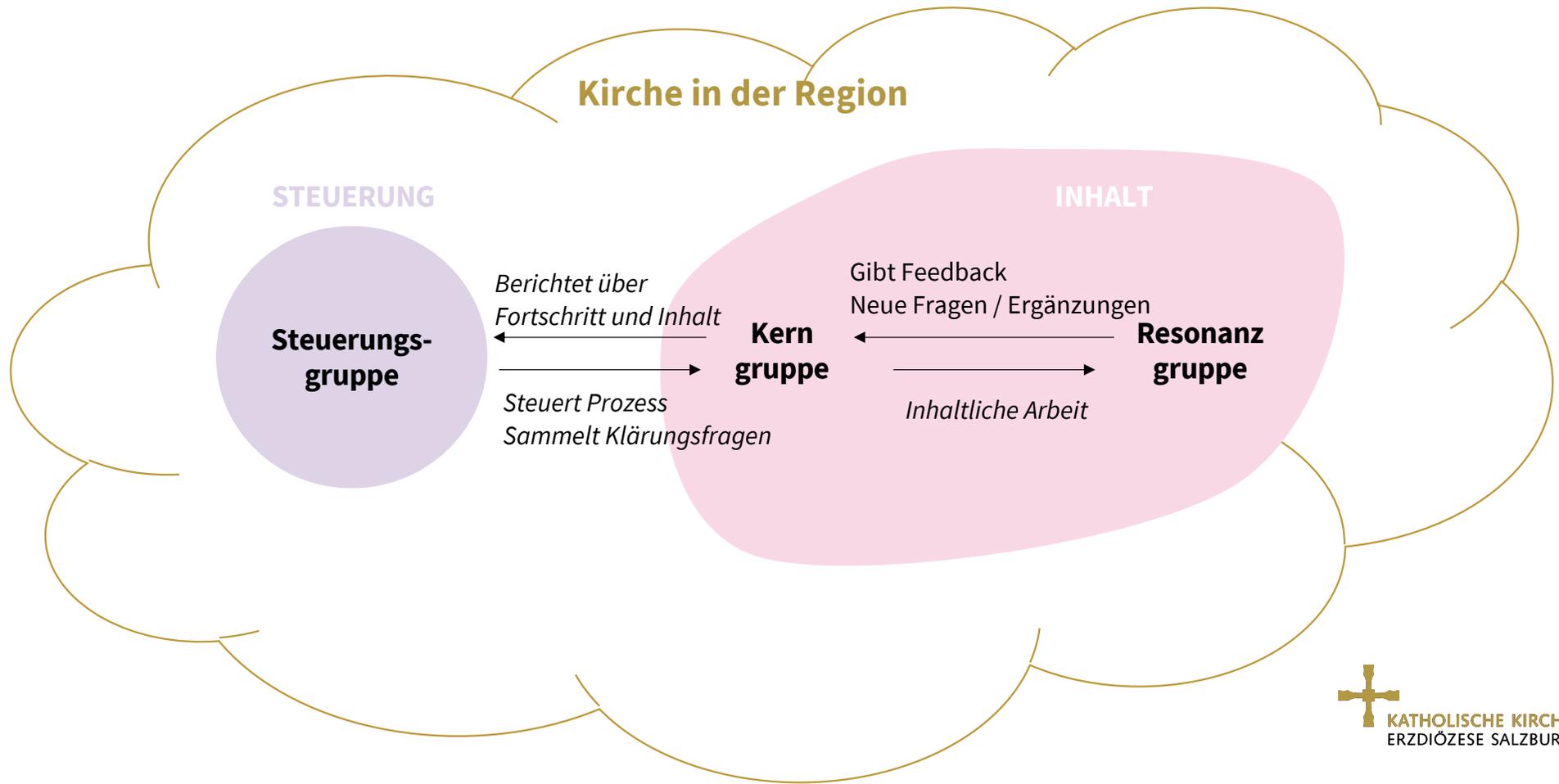
**Ihn ständig neu zu entdecken,  
ihm eine Chance zu geben,  
dazu sind wir da.**

**Unsere Sendung!**

Zentraler Satz aus dem ENTWURF der Vision der Erzdiözese  
(Informationen zum Prozess siehe [Sonder-Newsletter vom 18.9.2024](#))



# Organigramm - Arbeitsprozess



# Aufgaben Dekanate



# Worum wir euch bitten

→ 1. Mit dem Blick auf eure bisherigen Erfahrungen, auf die Gegebenheiten vor Ort, die Beteiligung der Ehrenamtlichen und dem Blick auf den Personal-Rahmenplan: Ist die bestehende **Einteilung der Pfarrverbände** sinnvoll und tragfähig?

→ 2. Wie soll aus eurer Sicht eine zukünftige **Verteilung des laut Rahmenplans zur Verfügung stehenden Personals** sinnvoll erfolgen?



**Es gibt nicht den EINEN richtigen Weg!**  
**Jetzt seid ihr mit eurer Erfahrung und Kompetenz gefragt!**

*Wie können WIR nahe bei den Menschen sein, vielfältig sein, missionarisch sein?*

# Zeitplan für Dekanate und Pfarrverbände

19.-21. März 2024	Information an die Dechanten-Konferenz
September 2024	Vorläufiger Personalplan NEU an die Dechanten
September 24 – Jänner 25	Arbeitsphase im Dekanat
4. Dezember 2024	Fixierung Personalplan <i>Ratsgremien – im Rahmen der Budgetsitzung</i>
bis 15. Februar 2025	Vorschlag aus den Dekanaten an das Konsistorium / die Ratsgremien
April 2025	Entscheidung Erzbischof nach Beratung im Konsistorium und in den Ratsgremien

# big points

Woran wir arbeiten



# Rückmeldungen aus den Dekanaten

16 Dekanate

Im Schnitt 3,6  
Pfarrverbände

Ca. 58 Pfarr-  
verbände

Im Schnitt  
3,75 Pfarren

79 Priester  
Leitung

17 Priester  
MA

68 Laien-  
angestellte

# Rückmeldungen aus den Dekanaten zu den Pfarrverbandseinteilungen und dem Personalrahmenplan

	D	L	M	N	O	P
1	Pfarre	PV - Neu	Rückmeldu Priester A	Rückmeldu Priester B	Rückmeldu Laien	
2	Ergänzungsreg ED Salzburg					
3	Dekanat Altenmarkt im Pongau	<b>Dekanat Altenmarkt</b>	<b>3,75</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	
4	Altenmarkt im Pongau	Altenmarkt	1		1,25	
5	Filzmoos	Altenmarkt				
6	Flachau	Altenmarkt				
7	Eben im Pongau	Eben	0,75	1		
8	Hüttau	Eben				
9	St.Martin am Tennengebirge	Eben				
10	Forstau	Radstadt	1		0,5	
11	Radstadt	Radstadt				
12	Untertauern	Radstadt				
13	Pfarrwerfen	Werfen	1		1,25	
14	Werfen	Werfen				
15	Werfenweng	Werfen				
16	Dekanat Brixen im Thale	<b>Dekanat Brixen im Thale</b>	<b>4</b>	<b>0,19</b>	<b>4,06</b>	
17	Brixen im Thale	PV 1	1		0,5	
18	Kirchberg in Tirol	PV 1 & Dekanatsverwalter			0,5	
19	Westendorf	PV 1				
20	Hopfgarten	PV 2	1		1,15	
21	Itter	PV 2				
22	Kelchsau	PV 2				
23	Scheffau am Wilder Kaiser	PV 3	1		0,8	
24	Söll	PV 3				
25	Bruckhäusl	PV 4	1	0,19	1,11	
26	Wörgl	PV 4				
27	Dekanat Salzburg Zentralraum	<b>Dekanat Salzburg Zentral</b>	<b>11,84</b>	<b>1,5</b>	<b>12,25</b>	
28	Salzburg-Gneis	PV Mitte	2		3	
29	Salzburg-Herrnau	PV Mitte				
30	Salzburg-Leopoldskron-Moos	PV Mitte				
31	Salzburg-Morzg	PV Mitte				
32	Salzburg-St.Paul	PV Mitte				
33	Salzburg-Nonntal	PV Mitte				
34	Salzburg-Liefering	PV Nord	2	1	3,00	
35	Salzburg-Maxglan	PV Nord				
36	Salzburg-Mülln	PV Nord				
37	Salzburg-St.Johannes am LKH	PV Nord				
38	Salzburg-Lehen	PV Nord				
39	Salzburg-St.Martin	PV Nord				
40	Salzburg-Taxham	PV Nord				
41	Salzburg-St.Andrä	PV Ost				
42	Elsbethen	PV Ost	3,5		3,5	
43	Salzburg-Aigen	PV Ost				
44	Salzburg-Gnigl	PV Ost				
45	Salzburg-Itzling	PV Ost				
46	Salzburg-Parsch	PV Ost				

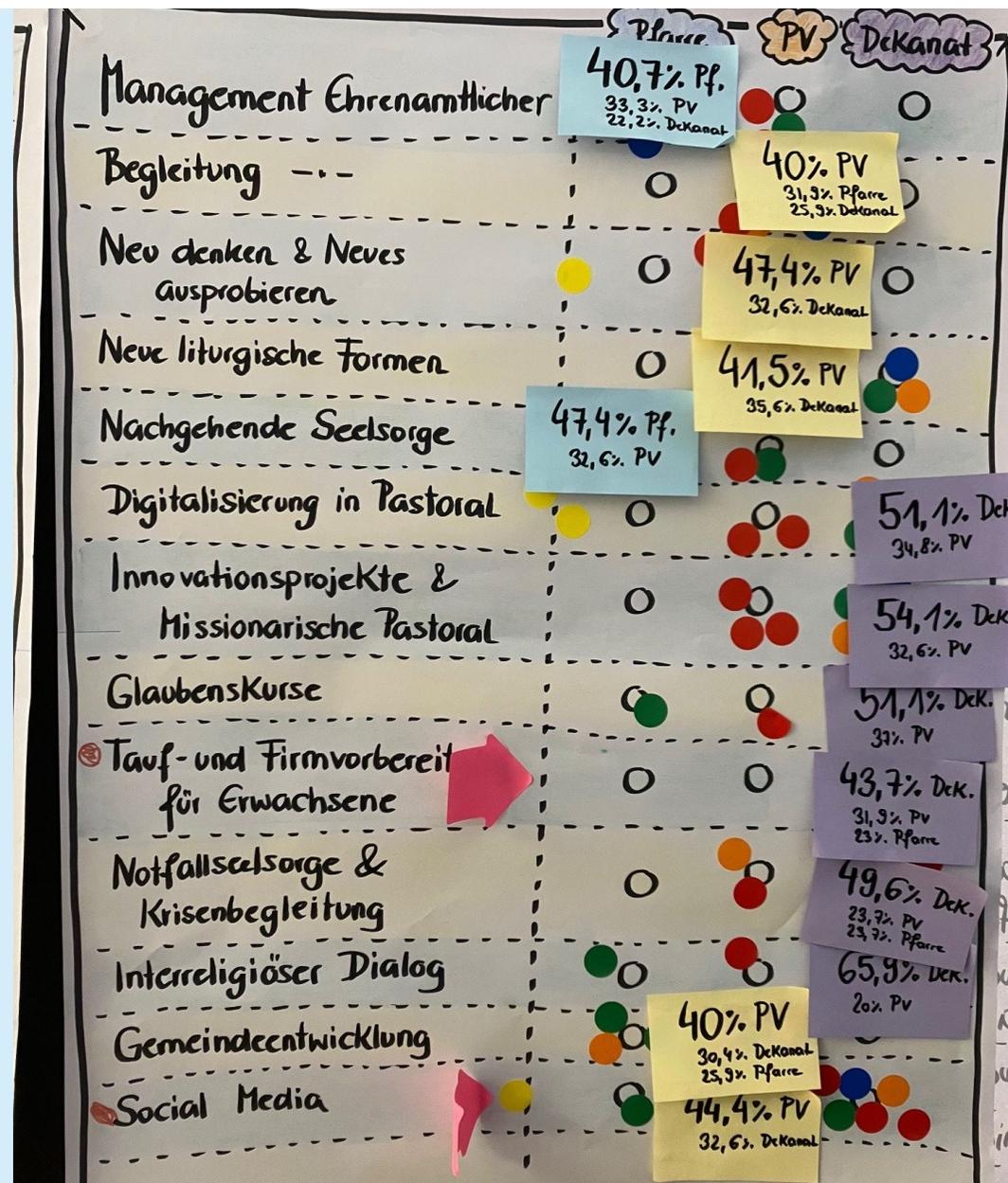
# Woran wir arbeiten...

- Implementierung Missionarischer Pastoral
- Zuordnung der Aufgaben
- Entlastung durch klarere Aufgabenverteilung
- Entwicklung von neuen Leitungsbildern

# ERGEBNISSE UMFRAGE 2: VERWALTUNG

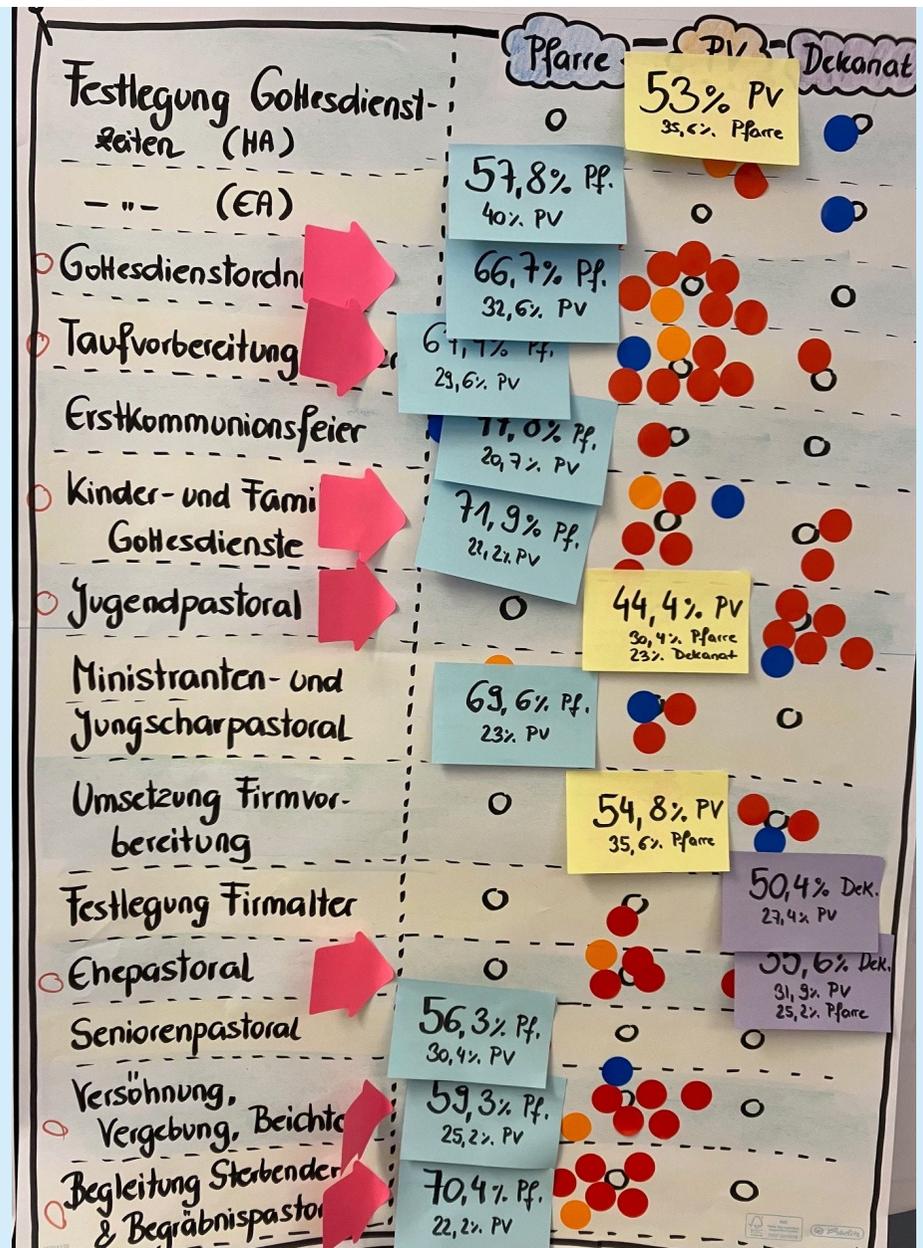


# ERGEBNISSE UMFRAGE 2: MISSIONARISCHE PASTORAL

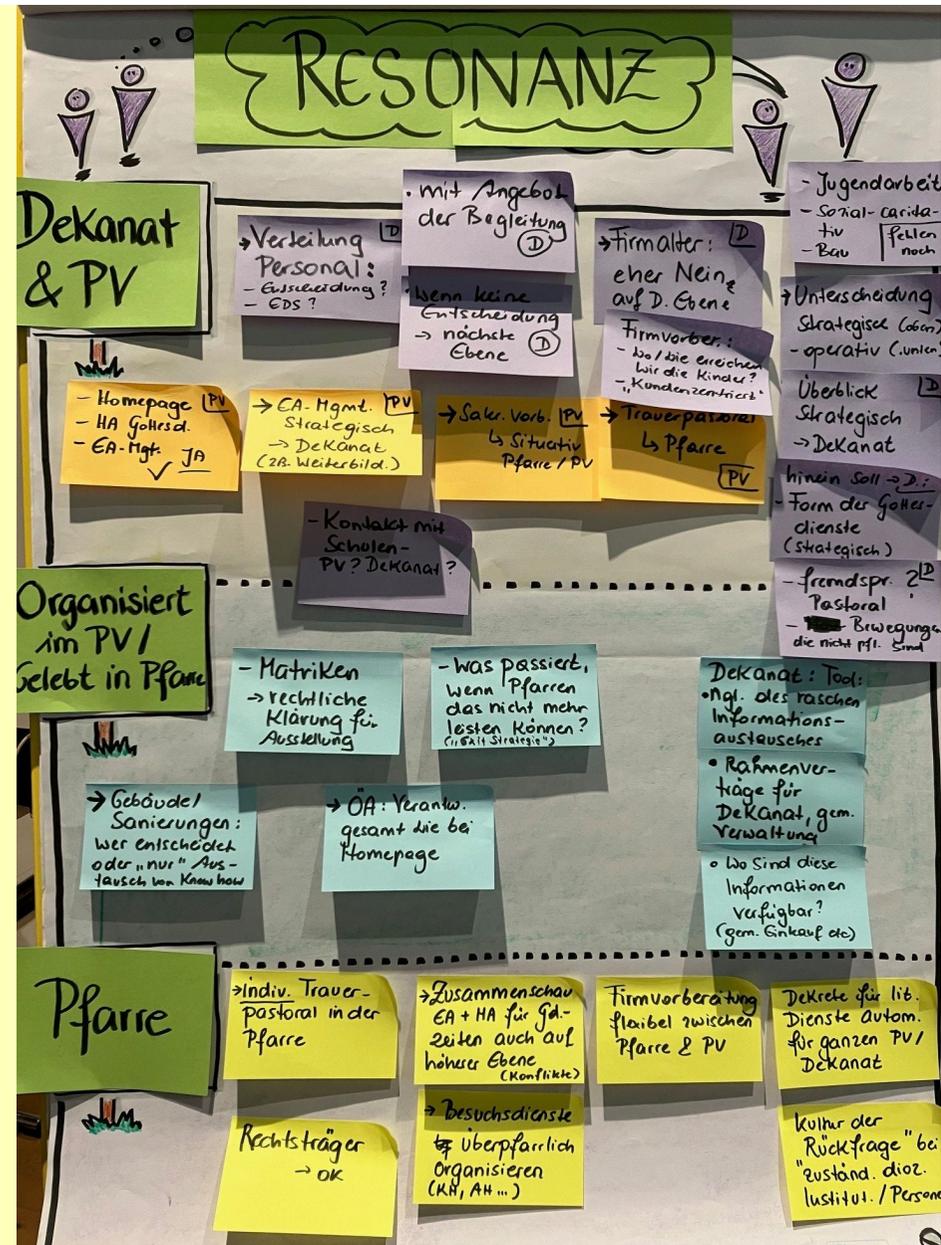


# ERGEBNISSE UMFRAGE 2:

# QUALITÄT IN DER PASTORAL



# Verortung von Aufgaben



# Woran wir arbeiten...

- **Zuordnung der Aufgaben**
  - Personalschlüssel: Dekanat
  - Jugendrat: Dekanat
  - Teamaufgaben: Pfarrverband
  - Kirche leben vor Ort: Pfarre

# Zuordnung von Aufgaben – Key points

## Dekanat

- Netzwerkqualität, Austausch, Überblick über Strategie- und Visionsprozesse im Dekanat (ohne Entscheidungskompetenz)
- Verteilung diözesanen Personals
- Dechant: Austausch, Vernetzung, Unterstützung des GV bei der Personalführung
- EA-Management: Förderung/Weiterbildung
- Fragen der kategorialen Seelsorge (z.B. KH, Caritas, Jugend)

## Pfarrverband

- Gemeinsame Homepage
- Einteilung / Festlegung der Gottesdienste von hauptamtlich gesendeten (inkl. Kinder- & Familiengottesdienste)
- Ehrenamtsmanagement: Betreuung, Qualität



# Zuordnung von Aufgaben – Key points

## **Gemeinsame Aufgaben Pfarre-Pfarrverband: STRATEGISCHE ARBEIT (organisiert) im Pfarrverband – GELEBT (operativ) in der Pfarre**

Das bedeutet: Strategisches, Allgemeines, Gemeinsames und die Zukunftsperspektive werden auf der PV-Ebene verortet; die operative Umsetzung und individuelle Pastoral erfolgen in der Pfarre.

- Verwaltung und Service
  - Matriken
  - Festlegung der Kanzleizeiten
  - Buchhaltung
  - Datenschutz
  - Gottesdienstordnung – „den Zettel“
- Öffentlichkeitsarbeit
- Sakramenten-Vorbereitung, Firm-Pastoral, Trauerpastoral
- Gebäude und Finanzen: Sanierungen und Mieterverwaltung



# Zuordnung von Aufgaben – Key points

## Pfarre

- Eigene Rechtsträger
  - Subventionsansuchen (extern)
  - Kirchenrechnung
  - Verträge
- Glauben leben vor Ort
  - Gottesdienste von ehrenamtlich Gesendeten, die nicht im Plan des PV enthalten sind
  - Begleitung von Ehrenamtlichen
  - Erstkommunionfeier
  - Kinderpastoral
  - Seniorenpastoral, Besuchsdienste
  - Versöhnung und Beichte
  - Begräbnisse
  - Krankensalbung
  - Kirchenmusik
  - Kirchenschmuck
  - Bibelrunden und Hauskreise
  - ...



# Woran wir arbeiten...

- Zuordnung der Aufgaben
  - Personalschlüssel: Dekanat
  - Teamaufgaben: Pfarrverband
  - Kirche leben vor Ort: Pfarre
- Pfarrverbandsrat - Grundstruktur

# 3. PFARRVERBANDS-RAT

**Ergebnisse aus:**

**Resonanzgruppe 17.01., Kerngruppe 17.01./30.01./24.02.**

**Offene Fragen:**

- 1) Zusammensetzung**
- 2) Sitzungshäufigkeit**
- 3) Abstimmungen**
- 4) Weiteres**

## 3. Zusammensetzung (Kerngruppe 30.01./24.02.)

- ✓ Ergänzen: "in der Konstituierenden Sitzung der PGR", und "aus den PGR entsendet".
- ✓ *pastorale Ausrichtung*: HA pastorale MA, die mit mindestens 50% bei der Erzdiözese Salzburg für die Pfarrpastoral angestellt sind
- ✓ Entsendung aus dem PGR: 2 PGR Mitglieder je Pfarre– Vertretung aus dem PGR ist möglich

### 3. Sitzungshäufigkeit (Kerngruppe 30.01./24.02.)

- **mind. 2 x pro Jahr** war breiter Konsens.
- ***PGR-Sitzung mind. 3 x pro Jahr***

# 3. Abstimmungen (Kerngruppe 30.01./24.02.)

- ✓ Konsent-Prinzip wird empfohlen
- ✓ bei Abstimmungen **zwei-Drittel-Mehrheit**
- ✓ Vertretungsmöglichkeit der EA-Delegierten: Persönliche Vertretung, freie Auswahl aus dem PGR, aber nicht on.

## Konsens

Jeder sagt ja  
Langsam, zermürend  
Streben nach perfekten  
Entscheidungen  
Enger Spielraum für  
Entscheidungen



## Konsent

Keiner sagt nein  
Schnell, intensiv  
"Good enough for now, save  
enough to try"  
Großer Entscheidungsraum



### 3. Weiteres (Kerngruppe 30.01./24.02.)

- ✓ **Schritfführer** benennen, bei dem/der Tagesordnungspunkte eingebracht werden können;
- ✓ **1 Woche vor der Sitzung** müssen TOP vorliegen; 24h vorher für dringliche Materie (auch Beschlüsse);
- ✓ in der Sitzung können nur **TOP für Allfälliges** eingebracht werden
- ✓ Für die Tagesordnung die Kontrollfrage: **Dient das unserer Sendung**, und wie? Z.B. in der Präambel, als Intention für die Arbeit im PV-Rat – Verweis auf Vision/Leitbild

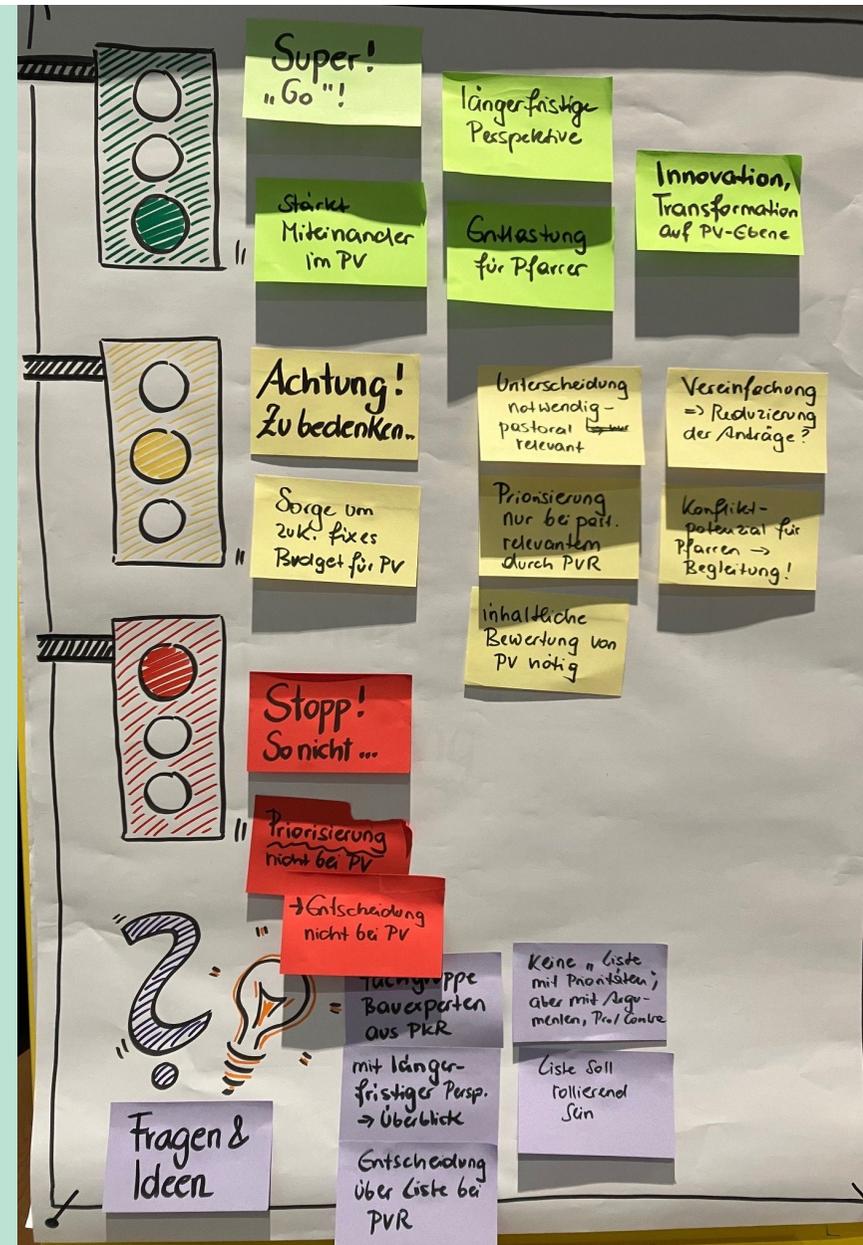
# Woran wir arbeiten...

- Zuordnung der Aufgaben
  - Personalschlüssel: Dekanat
  - Teamaufgaben: Pfarrverband
  - Kirche leben vor Ort: Pfarre
- Pfarrverbandsrat - Grundstruktur
- Anstellung von pfarrlichem Personal
- Ansuchen an das Baubudget

# 4. EINGABEN AN DAS BAUBUDGET

## Vorschlag:

Die Pfarre (Rechtsträger) kann über den PV (verantwortlich für Gesamtüberblick) einreichen. Antwort auf diesem Weg zurück.



## Ansuchen an das Baubudget

Vs. 1.4

### Grundsätzliches (auch für Statuten)

Es wird immer wichtiger, konkrete Entscheidungen auf dem Hintergrund strategischer Überlegungen zu treffen. Um diesem Prinzip auch in den Pfarrverbänden gerecht zu werden, ist es sinnvoll und notwendig, längerfristige Perspektiven in den Blick zu nehmen, Innovation und Transformation zu fördern und gemeinsam die Zukunft zu planen.

Um dem bei der strategischen Planung und Gewichtung des Baubudgets zu entsprechen, soll in Zukunft der Pfarrverband bei der Eingabe von einzelnen Rechtsträgern (Pfarren, Pfarrkirchen, ...) eingebunden werden. **So kann die pastorale Sicht in die Überlegungen eingebunden werden.** Seine Einbindung und seine **Überlegungen** ermöglichen dem Amt für Finanzen und Wirtschaft eine Optimierung der inhaltlichen Bewertung in der Klausur des Baubudgets und den diözesanen Ratsgremien eine fundiertere Entscheidungsgrundlage.

Es ist deshalb in Zukunft nur noch möglich, über den Pfarrverband **Bauansuchen an das Amt für Finanzen und Wirtschaft einzureichen.** (Entscheidungswege zu eigenfinanzierten Bauprojekten bleiben davon unbenommen).

### Abwicklung

Bei der Eingabe von Rechtsträgern im Pfarrverband gibt der Pfarrverbandsrat eine Stellungnahme ab. Der Pfarrverbandsrat kann sich dazu von einem „Fachausschuss Bau“ beraten lassen. Eine Einrichtung eines solchen Fachausschusses ist möglich – aber nicht verbindlich. Der Pfarrverbandsrat entscheidet darüber und über seine Stellungnahme mehrheitlich.

Die Stellungnahme des Pfarrverbandes enthält auf jeden Fall eine inhaltliche Bewertung der einzelnen Projekte **aus pastoraler Sicht.** Eine Priorisierung von mehreren eingebrachten Ansuchen ist optional möglich, aber nicht erforderlich. **Die finale Entscheidung wird in den zuständigen diözesanen Gremien getroffen.** Konkrete Leitfragen bietet ein entsprechendes Formblatt des Amtes für Finanzen und Wirtschaft (siehe nächste Seite).

Welche **pastorale Relevanz** hat das Bauprojekt für die einreichende Pfarre?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

Welche **wirtschaftliche Relevanz** hat das Bauprojekt für die einreichende Pfarre?  
(z.B. zusätzliche Einnahmen wie Mieterlöse, Einnahmefälle etc.)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

**Begründung**

Relevanz

In wieweit würde der **gesamte Pfarrverband** von dem Bauprojekt profitieren?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

Welche **pastorale Relevanz** hat das Bauprojekt für den Pfarrverband?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

Welche **wirtschaftliche Relevanz** hat das Bauprojekt für den Pfarrverband?  
(z.B. zusätzliche Einnahmen wie Mieterlöse, Einnahmefälle etc.)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

Könnten die Angebote, die mit dem Projekt ermöglicht werden, auch **an einem anderen Ort** des Pfarrverbandes in bestehenden Gebäuden umgesetzt werden?

Ja, hier... Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

Nein, weil Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

Stehen in den nächsten 10 Jahren ähnliche Projekte im Pfarrverband an?

Pfarrverband

Wie weit dient das **Projekt der Vision** der Erzdiözese Salzburg?

Was ist die missionarische Dimension der Initiative?

Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

Dient das Projekt der Generationengerechtigkeit (Kinder, Jugend) und der Barrierefreiheit?

Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

Welche Werte der EDS werden durch das Projekt gefördert und auf welche Art?  
(*innovativ, verwurzelt im Glauben an den dreieinen Gott, sakramental, solidarisch, authentisch, synodal in Sendung, ressourcenbewusst, nah, generationengerecht, missionarisch, bildungsfördernd, qualitätsbewusst, katholisch, vielfältig, ökumenisch, inspirierend, mutig,*)

**Begründung**

Vision

**Zusammenfassung, inhaltliche Gesamtbewertung des Projekts, weitere Informationen**

Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

Zusammenfassung

# Weiterarbeit

Vorschläge  
für die  
Leitung der  
Pfarr-  
verbände

Namen für  
Pfarr-  
verbände

Planung der  
Umsetzung

Danke  
S  
S

# Zeitplan und Ziele in den Ratsgremien

Mit 1. September 2025

- werden **alle Pfarrverbände** in der Erzdiözese Salzburg offiziell errichtet (sofern sie nicht schon errichtet sind)
- richten sich **alle Neubesetzungen nach dem Personalplan** der Erzdiözese Salzburg
- tritt das **Pfarrverbandstatut** in Kraft und wird in allen Pfarrverbänden umgesetzt

## Für Auskünfte stehen Ihnen zur Verfügung



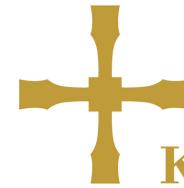
GENERALVIKAR  
**Harald Mattel**

[harald.mattel@eds.at](mailto:harald.mattel@eds.at)



REFERENTIN  
ARBEITSAUSSCHUSS  
KONSISTORIUM UND  
STRATEGIE  
**Andrea Thuma**

[andrea.thuma@eds.at](mailto:andrea.thuma@eds.at)



**Kirche** in der Region  
WEITERENTWICKLUNGSPROZESS



[eds.at/kirche-in-der-region](https://eds.at/kirche-in-der-region)



# Steuerungsgruppe

(beauftragt am 24.1.2024 vom Herrn Erzbischof nach Beratung im Konsistorium)

1. **Harald Mattel** – Generalvikar
2. **Lucia Greiner** – Seelsorge
3. **Thomas Hödl** – Kommunikation
4. **Cornelius Inama** – Finanzen und  
Wirtschaft

# Kerngruppe

klein / schnell / Fragen stellend



Frauen : Männer

3:6

Priester : Laien

4:5

2 Leiter eines  
Pfarrverbandes

1. **Harald Mattel** – Generalvikar
2. **Manuela Ebner** – Personal
3. **Ladislav Kuckovsky**- Regionaldechant
4. **Christian Hauser** – Priesterrat, Katholische Jungschar (KJS), Geistlicher Assistent
5. **Wolfgang Zingerle** – PGR-Vertreter Pastoralrat
6. **Josef Pletzer** – Dechant Stellvertreter
7. **Renate Orth-Haberler** – Berufsgemeinschaft PA
8. **Peter Haslwanter** – PGR-Referent
9. **Maria Troyer** – Finanzen und Wirtschaft

# Resonanzgruppe

repräsentativ / Fragen beantwortend



Frauen : Männer

6:9

Priester : Laien

8:7

6 Leiter eines  
Pfarrverbandes

## *Kerngruppe – 9 Personen*

1. **Josef Zauner**, Vertreter Konsultoren-Kollegium
2. **Alois Dürlinger**, Regionaldechant Sbg. Zentralraum
3. **Johannes Lackner**, Vertreter Kooperatoren
4. **P. Virgil Steindlmüller**, Ordenspriester
5. **Erwin Klaushofer**, Vertreter aus Dechantenkonferenz  
Dekanatsjugendseelsorger
6. **Andrea Thuma** – Gremien
7. **Sr. Christine Nigg** – Rechtsfragen
8. **Barbara Rampl**, Gemeindeberatung

## 9. **Anthony Sabbavarapu**

Priester aus anderen Ortskirchen

## 10. **P. Zakayo Kimaro CSSp**

Priester aus anderen Ortskirchen

## 11. **Lydia Gruber**, ehrenamtliche Vertretung PKR

## 12. **Sabine Rothauer**, BG-Sekretärinnen & Pfarrhelferinnen

## 13. **Margrethe Egger**, ehrenamtliche Vertretung PGR, Pastoralrat

## 14. **Josef Hirnsperger**, Vertreter Vermögensverwaltungsrat

## 15. **Günter Jäger**, Vertreter Betriebsrat

Vorstandsmitglied KAV